

## 特定非営利活動法人山脈、理事会の新体制が決定！

平成 29 年度第 1 回理事会において、7 名の再任と 2 名の退任が承認されました。そして、補充の新任の 2 名が選出され、9 名の理事にて新体制が決定しました。また、監事につきましても平成 29 年度通常総会にて、2 名の再任が承認されました。

### 【理 事】

- (再 任) 笹澤繁男 高山春枝 笹澤賢一 志摩悦子 石関ケイ子 番場祐太 須田勇一  
(新 任) 松岡やよひ 群馬県精神障害者家族会「つつじ会」 副会長  
佐藤晶彦 医療法人群栄会 サービス管理責任者(グループホーム) 精神保健福祉士  
(退 任) 武内 進 柳沢温子

### 【監 事】

- (再 任) 吉村駿一 角田英治

平成 29 年度第 3 回理事会にて、新体制における理事長及び副理事長の互選が行われ、以下の通り決定しました。

【理 事 長】 笹澤繁男 (再)

【副理事長】 須田勇一 (新)

### 御礼と決意の言葉

今回、理事を退任されました武内、柳沢両氏は設立以来 13 年余り、「障がい者の皆さんが、生きづらさを抱えながらも、ごく当たり前に地域で働き暮らせる社会を作りたい」との共通した思いでその任を全うして頂きました。

武内氏は私の同級生でもあり、PTA 会長、農業委員、民生児童委員などの役職を歴任され、地域での信望も厚く、当法人の事業展開の上で貴重な存在でありました。

また、柳沢氏は長年に渡り田中病院の勤務医として従事され、当法人においても精神科医療の専門的見地に立ち、「なんでも相談」の相談役をはじめ、利用者の皆さんにとっても親しみと安心を頂ける方でありました。

長きに渡り、当法人の障がい者支援に関し御尽力を頂き、誠に有難うございました。

さて、当理事会もここ数年、若い理事さんに就任頂き、若返りと活性化が期待できます。私も間もなく 80 歳を迎えます。そろそろ後進にバトンタッチと考えておりましたが、再び理事長の大任をおおせつかりました。未だ気持ちは青年であり「夢追い人」として、老体に鞭打ちこれからも頑張る所存であります。引き続き、皆様の御指導、御協力を賜りますよう心から御願い申し上げ、就任の決意と致します。

平成 29 年 6 月 23 日  
特定非営利活動法人 山脈  
理事長 笹澤繁男

## 委員会の活動報告

当法人では、本年度から各事業所の管理者を主とする施設運営委員会と職員で構成される 6 つの委員会、更には利用者の地域活動をサポートするレクリエーション委員会が設置されました。これらの委員会活動を通じて、多くの職員が法人や事業所の運営に携わります。

以下に、4月から3ヵ月間の活動の一例をご紹介します。

### 【施設運営委員会】

構 成 事業所の管理者及び管理者に準ずる者。

活 動 (1) 委員会(月1回、定例理事会の直後)

委員会後、事業所にて会議を開き、定例理事会の議事を職員に周知している。

(2) その他、法人及び事業所の運営に係り下記の検討を行った。

・人事評価について

全職員を対象とした人事評価に関するアンケートを実施した。

人事評価ワーキングの設置、今後、職務分担の見直す予定。

・職員の勤務時間の見直しを検討中

・職員交流規定の見直しを図った。

### 【内部監査委員会】

構 成 各事業所の管理者、サービス管理責任者(オブザーバー)

活 動 各事業所について年1回の内部監査を実施します。主に個別支援計画や支援記録、加算に係る書類などをチェックし、不備があれば改善を求め、施設運営の健全化を図る。

(1) 委員会(月1回)

(2) 5月 キッチンハウスみやま(就労継続B型)の内部監査を実施。

6月 ワークハウスみやま(就労継続B/生活訓練)の内部監査を実施。

※個別支援計画や支援記録等に関し、標記の仕方など不備が見つかり、改善の周知と徹底を図りました。

※今後、みやま工房(就労継続B型)、ハーモニーやまなみ(グループホーム)を実施する予定です。

### 【授産事業員会】

構 成 各事業所の授産事業に関する責任者

活 動 工賃向上に資するための利益追求に特化し、情報収集や意見交換等を行う。また、新規授産事業の模索等を行う。

(1) 委員会(月1回)

(2) 見学会の実施(授産事業について先進的な事業所の見学)

7月 (社福)ゆずりは会の農業事業の見学を予定している。

(3) 研修等への参加

7月 ヤマト福祉財団 パワーアップフォーラム(大阪) 2名参加予定

ヤマト福祉財団 パワーアップフォーラム(東京) 2名参加予定

8月 ヤマト福祉財団 パワーアップフォーラム(金沢) 2名参加予定

(4) 新規授産事業の模索

6月 空き家の請負除草の下見を行った。

### 【職員教育研修委員会】

- 構成 各事業所及び部門から委員を選出
- 活動 福祉施設の職員として必要な職員教育を検討し、学習会・研修会の企画運営をする。
- (1) 委員会(月 1 回)
  - (2) 職員研修の企画運営(年 1 回)を企画している。  
9 月 2 日(土)~3 日(日) 会場 岸権旅館  
テーマ「職員のマナーと接遇」 講師 FMぐんま 奈良のりえアナウンサー  
※新人職員の研修マニュアルの作成、法人の倫理規定の周知教育を予定している。

### 【支援者連絡会議】

- 構成 サービス管理責任者及び個別支援計画作成に携わる者
- 活動 個別支援計画の作成や利用者の入退所、支援に関する情報の共有化を図る。
- (1) 委員会(月 1 回)
  - (2) 個別支援計画の立案方法や表記方法、綴じ方などの統一化を図った
  - (3) 見学者や体験希望者等の受入窓口と統一化した

### 【事例検討委員会】

- 構成 主に福祉専門の有資格者(社会福祉士、精神保健福祉士、介護福祉士)
- 活動 障害福祉の専門的見地に立った学習会やケース検討会等の企画運営を行う。
- (1) 委員会(月 1 回)
  - (2) 勉強会及び事例検討会の実施(年 4 回程度)  
7 月 18 日(火) 第 1 回勉強会の開催を予定している。
  - (3) 各種福祉専門職協会への参加  
2 名が群馬県精神保健福祉士協会に入会しました。

### 【地域交流事業委員会】

- 構成 各事業所及び部門から委員を選出
- 活動 地域交流事業「やまなみまつり」の企画運営
- (1) 委員会(月 1 回)
  - (2) 第 8 回地域交流事業「やまなみまつり」 11 月 11 日(土)に実施予定。  
前回の反省点を踏まえ、課題の検討 アトラクション・出店者等の検討  
スケジュール等の検討している。

### 【レクリエーション委員会】

- 構成 各事業所及び部門から委員を選出
- 活動 余暇支援の一環として、利用者が主体となるレクリエーション活動のサポート
- (1) 委員会(月 1 回程度)
  - (2) 年間レクリエーション計画を立てました。  
利用者向けのアンケートの実施 バーベキュー、リンゴ狩りなど
  - (3) カラオケ大会 7 月 22 日(土)に実施予定。
  - (4) 忘年会 12 月末予定
  - (5) 1 泊バス旅行 2 月予定

## レクリエーションのご案内

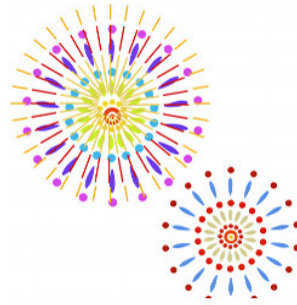
### 絵画教室

日時：7月19日(水) 14:00～15:00

場所：みやま工房 事務棟 2階 会議室

参加費：200円 材料費等

初心者でも参加できます。絵を描くことに興味のある方は、是非、ご参加下さい。



## 法人からのご案内

### 新年度(平成29年)度賛助会員募集中!

「山脈」の設立趣旨に賛同し、私達の活動を応援してくれる方を募集します。一口2,000円で何口でもかまいません。昨年に引き続き、皆様の温かいご理解とご支援を宜しくお願い致します。

賛助会員 年会費 2,000円(一口)

法人の最新情報は下記のホームページでご覧になれます!

### 発行

特定非営利活動法人 山脈 理事長 笹澤 繁男

住所：群馬県北群馬郡吉岡町大字南下 983-2(みやま工房内)

電話：0279-54-2947 FAX：0279-54-9171

E-mail：[rep@npo-yamanami.jp](mailto:rep@npo-yamanami.jp)

URL：<http://www.npo-yamanami.jp/>

運営施設 就労継続支援 B 型事業所「みやま工房」

就労継続支援 B 型事業所「キッチンハウスみやま」

多機能型事業所(生活訓練・就労継続支援 B 型)ワークハウスみやま

グループホーム「ハーモニーやまなみ」1号・2号・3号・4号・5号・6号

(文責：笹澤賢一)